- AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE -

Per la copertura di n. 5 posti a tempo determinato per 12 mesi

con mansione di **Operatore addetto all'Accoglienza di minori** presso il Centro Sistema di Accoglienza per Minori Stranieri Non Accompagnati di Colobraro (MT) – SAI MSNA PROG 1477 " I MONACHICCHI"

Questa ricerca di personale è un procedimento di natura convenzionale e privata con l'Ente Gestore del SAI Novass soc. coop. Sociale Onlus

Si indice una ricerca di personale per la copertura di un posto a tempo determinato per 12 (dodici) mesi di n. 5 unità in qualità di **Operatore addetto all'Accoglienza** di minori stranieri non accompagnati presso il Centro Sistema di Accoglienza ed Integrazione per Minori Stranieri Non Accompagnati di Colobraro (MT) denominato SAI MSNA PROG 1477 " I MONACHICCHI"

Sono previste turnazioni diurne e notturne

REQUISITI e MODALITA' DI RICERCA

I. Condizioni d'assunzione

Il rapporto di lavoro a tempo determinato per 12 (dodici) mesi prevede l'inquadramento secondo CCNL delle cooperative sociali e un periodo di prova di 1 mesi di effettivo lavoro

II. Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla ricerca di personale i candidati, alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, dovranno possedere i seguenti requisiti, che dovranno essere ancora posseduti al momento dell'eventuale assunzione:

- Titolo di studio diploma di scuola secondaria superiore

- Patente di guida di categoria B;

- godimento dei diritti civili

- vaccino Anti Covid 19

III. Titoli di preferenza

Per la ricerca di personale in oggetto costituiscono titoli di preferenza:

- conoscenza di almeno una lingua (francese, inglese, arabo)

- uso del pc: word, excel, posta elettronica

- avere avuto esperienza pregressa presso altri centri di accoglienza per minori e/o minori migranti;

- residenza/domicilio presso il Comune di Colobraro o nei paesi limitrofi

- buona propensione alla relazione interpersonale

- conoscenza del territorio

- patente di guida

IV. Domanda di ammissione alla ricerca di personale

Nella domanda di ammissione, di cui si allega fac-simile al presente avviso, il candidato deve autocertificare, sotto la propria responsabilità:

a) Le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita), il luogo di residenza e il domicilio, se diverso, nonché il recapito, anche telefonico, presso il quale desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente avviso;

b) Il possesso del titolo di studio richiesto al Par. II;

c) Il possesso della patente di guida di categoria B;

d) Il godimento dei diritti civili;

f) L'eventuale possesso dei titoli di cui al Par. III;

g) L'eventuale appartenenza alle categorie tutelate dalla legge 68/99;

h) L'idoneità fisica alle mansioni

Pena la non ammissione al colloqui di selezione devono essere obbligatoriamente allegati:

- La fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
- Un dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo ove siano elencati anche gli eventuali titoli di preferenza di cui al par. III;

La domanda deve essere sottoscritta e deve contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196 del 30.06.2003 sulla privacy; Novass soc. coop. sociale si impegna al rispetto della normativa per il trattamento dei dati comunicati nella domanda di ammissione alla procedura di reclutamento.

La Novass soc. coop. Sociale Onlus si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni

V. Modalità e termine di presentazione della domanda

Pena la non ammissibilità, la domanda di partecipazione alla ricerca di personale, redatta in carta semplice

deve pervenire entro il 6 Settembre 2021 all'indirizzo email info@novass.it o consegnato a mano presso la sede operativa della Novass in viale Salerno, 168 – Policoro (MT)

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

VI. Svolgimento della selezione

L'espletamento della selezione è affidato al referente per le Risorse umane della Novass soc. coop. Sociale Onlus

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti attitudinali, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni previste, si articolerà nelle seguenti fasi:

1. Analisi delle domande di partecipazione alla selezione, per verificare il possesso dei requisiti di ammissione specificati nell'avviso;

Al termine della fase 1,

2. Colloquio a carattere tecnico-attitudinale individuale volta a valutare la preparazione tecnica, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali e le capacità relazionali dei candidati e la Valutazione di eventuali titoli validi ai fini dell'attribuzione di punteggi aggiuntivi di cui al Par. III.

3. A seguire saranno selezionate le persone ritenute idonee a insindacabile giudizio della Novass. Verrà stilata graduatorie e coloro che avranno avuto una giusta collocazione potranno essere chiamate per eventuali sostituzioni di personale.

Al candidato verrà inviata mail con indicazione dell'orario e della sede di colloquio.

La graduatoria ha validità di due anni dalla data di approvazione della stessa.

VII. Assunzione in servizio

L'assunzione ad insindacabile decisione aziendale è subordinata alla verifica del possesso di tutti i

requisiti sopra indicati.

La mancanza dei requisiti richiesti, nonché il mancato superamento della visita medica di idoneità alla

mansione ovvero il mancato accertamento sanitario, la mancata vaccinazione o comunque il rifiuto a sottoporsi ad essi costituisce decadenza dalla nomina.

VIII. Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati da Novass soc. coop. Sociale Onlus anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata; I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Novass soc. coop. Sociale Onlus. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di concorso non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

IX. Disposizioni finali

La Novass si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione dei selezionati tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Per ulteriori informazioni sul presente Avviso gli interessati potranno rivolgersi alla sede Novass soc. coop. Sociale Onlus in orario di ufficio (dalle ore 16.00 alle ore 19.00 dal lunedi al venerdi) al numero di telefono 0835901435 oppure all'indirizzo e-mail: info@novass.it.